



## **CAHIER DES CHARGES**

### **Formation Web Développeur**

#### **MDEF DE SENART**

PARU LE : jeudi 7 septembre 2017

**Yannick Diquelou**  
Directeur Adjoint  
Mail : [y.diquelou@mdef-senart.fr](mailto:y.diquelou@mdef-senart.fr)  
Tel. 01.64.13.82.78

**DATE ET HEURE DE RECEPTION DES REPONSES : dimanche 24 septembre 2017 minuit.**

**Maison de l'emploi et de la formation de Sénart**  
462 rue Benjamin Delessert  
77550 MOISSY CRAMAYEL

## 1. Présentation de la structure

La maison de l'emploi et de la formation de Sénart a pour objet la promotion et l'accompagnement du développement économique, de l'emploi et de la formation tout au long de la vie sur le territoire de Sénart, par la mise en oeuvre de nouveaux services et la mise en réseau des acteurs du territoire sur le bassin de Sénart.

A ce titre, la Maison de l'emploi et de la formation de Sénart exerce ses fonctions dans le cadre des deux axes définis par l'arrêté du Ministère de l'emploi, du travail et de la cohésion sociale portant avenant au cahier des charges des maisons de l'emploi :

- Anticipation et accompagnement des mutations économiques ;
- Appui aux actions de développement local de l'emploi.

Dans un souci constant de partenariat avec les acteurs publics et privés, elle apporte des réponses aux besoins :

- Des personnes en recherche d'emploi ;
- Des personnes recherchant une orientation professionnelle ou une formation ;
- Des personnes en formation.

Et plus précisément aux besoins :

- Spécifiques du public jeune 16-25ans en insertion professionnelle ;
- Des sénartais exerçant leur activité professionnelle à Sénart et en dehors de Sénart ;
- Des entreprises et créateurs d'entreprise.

Elle assure

- ses fonctions spécifiques en direction du public jeunes de 16 à 25 ans, telles que définies dans la Charte nationale des Missions Locales ;
- ses actions en direction des autres publics, telles que mentionnées dans le cahier des charges des Maisons de l'emploi.

## 2. Description de l'action

Le territoire du Grand Paris Sud, créé depuis le 1er janvier 2016, rassemble les anciennes agglomérations d'Evry Centre Essonne, Sénart en Seine-et-Marne, Sénart en Essonne, Seine Essonne et la ville de Grigny. Ce sont 337.000 habitants, 21.470 demandeurs d'emploi en 2011, 138.180 salariés et un taux de chômage de 13,5% en 2013. Les jeunes sont les plus touchés par la crise économique, avec une part de demandeurs d'emploi en fin de mois d'environ 25%. La part de jeunes NEET est conséquente. On dénombre 9.200 jeunes accueillis en 2014 par le réseau des missions locales du GPS. Si Paris et La Défense sont les premiers territoires où les entreprises recrutent dans les métiers du numérique, GPS s'inscrit dans une dynamique proportionnellement identique. Le nombre de salariés a augmenté de 91% entre 2006 et 2013 dans le secteur de la programmation, du conseil et autres activités informatiques (Insee/Clap). L'étude faite par la MDEF de Sénart confirme les besoins des entreprises locales.

Aussi, **un projet d'offre de formation au numérique sur le territoire a été inscrit au Contrat d'Intérêt National**, signé le 24 juin 2016.

### **Finalité et objectifs**

Le projet présenté vise l'insertion sociale et professionnelle des publics éloignés du marché de l'emploi **en utilisant le levier du numérique**.

L'objectif est de répondre aux besoins d'emplois dans le secteur du numérique et de favoriser l'insertion sociale et professionnelle des jeunes - en particulier de ceux qui ne suivent pas de formation et n'occupent pas d'emploi, les NEET et plus largement tous les publics en reconversion.

Pour cela, il est prévu de mieux structurer l'offre de formation permettant la diversification des publics concernés et en **renouvelant les approches pédagogiques**. Il s'agit également d'amorcer la reconnaissance des formations dispensées par une **certification** ainsi que l'adaptation de ces formations aux besoins d'un secteur d'activité en mutation permanente.

Ce projet global répond aux objectifs suivants :

- Offrir une formation **qualifiante et certifiante**, gratuite et de courte durée sur les métiers du numérique, avec des débouchés rapides sur un secteur en plein développement ;
- Garantir un taux de **sorties positives de 80% dont 60% à l'emploi** ;

- Faciliter le développement des entreprises en recherche de ces compétences ;
- Cibler en priorité les publics décrocheurs ou prioritaires (QPV), dans une logique d'adaptation à leur spécificité et de parcours d'insertion professionnelle ;
- Permettre à des publics éloignés de l'emploi d'accéder rapidement au marché du travail, pour une insertion sociale et professionnelle réussie.

## I. Les attendus

La formation se positionne sur le **développement web** et les compétences numériques transverses. Elle doit préparer à la certification "Développeur.se logiciel", titre d'Etat de niveau III (équivalent bac +2) - RNCP 5927.

Les apprenants, selon leur profil, pourront prétendre aux postes suivants : développeur/se junior (front-end / back-end / full stack), intégrateur/trice Web, chargé.e de projet numérique, formateur/trice ou médiateur/trice numérique. Selon les profils des apprenants, d'autres types d'emploi pourront être envisagés (fab manager, etc.).

### A. Technologies et modules de formation

La formation sera divisée en 2 grands temps :

- 2 à 3 mois de bonnes pratiques et de front-end avec : HTML / CSS / Javascript / Github / Agilité / notions en ruby / Php / Python
- 3 à 4 mois de back-end avec : Ruby - ROR / PHP- Symfony / Python – Django / Javascript - Node/React/Angular

Par ailleurs, les formateurs proposeront des modules d'ouverture (modélisation et impression 3D, objets connectés, etc.).

En fonction des prés-requis de chaque apprenant, il sera proposé des **cours d'anglais**, ce langage étant incontournable dans les métiers du numérique.

Une journée-type (9h00-17h00) de formation prendra la forme suivante :

- 15 minutes d'échanges
- 1 heure de théorie
- 2 heures d'exercices
- 1h de pause déjeuner
- 15 minutes de stand up meeting
- 3 heures de pratique par projet
- 30 minutes de restitution

A noter qu'une demi-journée par semaine sera consacrée à des projets bénévoles. Il s'agira d'impliquer les apprenants sur des projets de site pour des structures locales (associatives par exemple) ou sur des actions de médiation numérique (pour des centres sociaux par exemple).

### B. Programme et détail des heures à réaliser

#### Phase 1 : Mobilisation - 70 heures

- Environnement Linux et Unix
- Découverte du langage back-end
- Projet en groupe en langage back-end
- Découverte des langages front-end
- Projet en groupe en langage back-end

#### Phase 2 : INTRODUCTION - 161 heures

- Introduction aux éco-systèmes et aux cultures numériques
- Médiation numérique : animer un atelier d'initiation au code pour des enfants

- Gestion de projet, méthodes agiles et organisation personnelle
- Veille technologique
- Environnement Linux et ligne de commande
- Git et GitHub : versionner son code, collaborer et contribuer à un projet open source
- Licences : présentation de quelques licences open source
- Introduction aux objets connectés et à l'impression 3D

### **Phase 3 : FRONT - END - 336 heures**

- HTML et CSS : créer l'aspect visuel d'un site
- Responsive design : créer un site qui s'affiche correctement sur tous les écrans
- UI/UX : créer une interface utilisateur efficace et une bonne expérience utilisateur
- Qualité et accessibilité web
- SEO : optimisation d'un site pour être bien positionné sur Google
- Bootstrap : collection d'outils utile à la création d'un site/d'une application web
- SASS et Compass : pré-processeur CSS
- JavaScript : ajouter de l'interaction à un site/une application web
- jQuery : faciliter l'écriture de scripts côté client
- Angular : structurer et produire une application web robuste et efficace

### **Phase 4 : STAGE – 4 semaines (140h00)**

- Stage en entreprise

### **Phase 5 : BACK - END - 315 heures**

(cette partie est liée à des langages, des outils et des frameworks spécifiques)

- Introduction à l'algorithmique
- Algorithmique avancée
- Conception et administration d'une base de données SQL
- Développer un site/une application web
- Tester son site/application web
- Déployer son site/application web
- Sécurité appliquée à la programmation

### **Phase 6 : INSERTION PROFESSIONNELLE - 28 heures**

- Présenter sa formation
- Réaliser un CV
- Présentation des réseaux sociaux professionnels
- Personal branding
- Rédiger un mail / Lettre de motivation
- Chercher un emploi
- Les nouveaux modes de recrutement
- Prendre la parole en public - recommandations
- Prendre la parole en public - séance filmée
- Passer un entretien d'embauche
- Simulation d'un entretien
- Passer un entretien technique
- Découvrir les codes professionnels de l'entreprise
- Quels sont les droits et les devoirs en entreprise?

## **C. Objectifs de placement**

Tout au long de leur parcours, les apprenant(e)s seront mis dans une dynamique d'accès ou retour à l'emploi permanente. Ils se verront proposer assez rapidement un appui à la recherche d'emploi et ou de formation et auront accès à l'ensemble des outils proposés par les 4 missions locales de territoire ou de Pôle Emploi.

- Objectif de placement en emploi à court terme

Les objectifs visés sont de l'ordre de 60% de placement en emploi. Il s'agira de s'appuyer sur le réseau des entreprises de tous les partenaires associés au projet. Les CDI seront priorités, ainsi que les contrats de professionnalisation. Les contrats aidés seront mobilisés en tant que de besoin.

- Objectif de placement en formation à court terme

Les objectifs visés sont de l'ordre de 10% de placement en formation, qu'il s'agisse de formations dites "alternatives" ou de l'enseignement supérieur (par exemple à l'IUT de Sénart).

**L'objectif de certification RNCP permettra ainsi à certains des apprenants d'acquérir un niveau III sans aucune antériorité de niveau et favorisera les passerelles avec les IUT, universités , etc.** Certains pourront ainsi décider un retour vers la formation initiale afin de pouvoir par la suite accéder à des formations de niveau IV et plus.

- Objectif de placement à moyen terme

Pour toutes les personnes n'ayant pas trouvé de solution de sortie positive immédiate, un parcours de retour à l'emploi leur sera proposé, en partenariat avec les Missions Locales, Pôle Emploi, les MDE, les PLIE et les OPCA.

## II. Modalités de réponses

### a. Echanges avant réponse

Dans le cadre de l'élaboration de sa réponse au présent cahier des charges, le prestataire pourra solliciter la Maison de l'emploi et de la formation de Sénart afin de préciser si besoin les objectifs et les contenus.

Contact :  
Y. Diquelou  
01.64.13.40.18  
y.diquelou@mdef-senart.fr

### b. contenu

L'offre remise par le candidat sera rédigée sur support papier et sera doublée d'un envoi par e-mail avec accusé réception.

Les offres devront parvenir à la Maison de l'Emploi et de la Formation de Sénart, en un seul exemplaire, au plus tard à la date et heure limite figurant en page de garde du présent cahier des charges :

- Soit par courrier, sous pli recommandé avec accusé réception ;

- Soit par dépôt sur place contre récépissé, en se présentant du lundi au vendredi (sauf jours fériés), de 9H00 à 12H00 et de 14H00 à 17H00. A l'adresse suivante :

Maison de l'Emploi et de la Formation de Sénart  
Immeuble le Sextant  
A l'attention de Monsieur Yannick Diquelou  
462, rue Benjamin Delessert  
77550 Moissy Cramayel

**L'attention des candidats est attirée sur le fait que tout dossier incomplet ou offre incomplète sera immédiatement écartée. Toute offre non parvenue avant la date et heure limite ne sera pas prise en compte.**

Les candidats s'engagent à :

- fournir les attestations fiscales et sociales en vertu de l'article L 8221-3 et 5 et L8222-1 à 6 du Code du Travail ;
- à réaliser le travail par des salariés employés régulièrement au regard des articles L1221-10/13/15/17, L3243-1/2/4 du Code du Travail.

Dans leur réponse les candidats devront :

- 1- Présenter globalement leur solution et ses avantages ;
- 2- Préciser les fonctionnalités demandées qui leur semblent difficiles à assurer ou trop coûteuses (au regard des éléments de budget), et indiquer les solutions de remplacement qu'ils préconisent ;
- 3- Faire une proposition financière, déclinée en montants HT et TTC.

Par ailleurs, ils devront fournir des éléments quant à la réalisation et au suivi du projet :

- 5- Eléments de référence de la société ;
- 6- Equipe projet mobilisée ;
- 7- CV des profils associés à la prestation ;
- 8- Organisation de la gestion de projet ;
- 9- Planning prévisionnel du projet.

### III. Procédure de sélection

#### a. Commission d'examen

Une commission d'examen des offres se réunira le lundi 25 septembre 2017 afin d'examiner les propositions écrites des candidats. Les prestataires présélectionnés seront informés, par voie téléphonique ou par mail, et seront reçus par le comité d'examen des offres pour une présentation orale détaillée de leur offre.

b. Critères de sélection

- Qualification des intervenants ;
- Adéquation du contenu de la prestation proposée avec le cahier des charges ;
- Dynamique, créativité et pertinence de la démarche ;
- Modalités d'organisation proposées par le prestataire ;
- Coût global de la prestation ne devant pas dépasser le budget de **160 000€ TTC**. Le prix valant 40% de la note.